

愛知県プロフェッショナル人材戦略拠点 登録人材会社一覧（25社）

★印は愛知モデル対応人材会社

特徴・PR	東海地区リクルート系のNo.1代理店として人材分野での業績、コンサルティング力 名古屋、三河、岐阜、三重、東京、大阪地区などの各地域の拠点展開・企業開拓により求職者との接点も幅広く、東海地区へのU・Iターン人材の確保に有利であること 以下の点での企業分析やヒアリングによる人材マッチング力 ■ ポータブルスキル ■ 事業の競争優位（3C分析）の応用 ■ 社史・沿革、従業員のモチベーションリソースなど	
登録件数	求人（求人）	求職（人材）
	487（うち 県内企業 351）	303（うち 県内企業 90）
得意とする業種	■ 建設業 ■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 卸売・小売業 ■ 不動産業、物品賃貸業	
得意とする人材分野	年齢層は40代～50代 経営マネジメント人材（事業承継、社長の右腕）、管理部門責任者（人事・総務、経理・財務、管理会計、経営企画）、工場長、営業部長、課題解決型・専門スキル人材など	
紹介手数料	理論年収の35%	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■ 入社1か月以内：50% ■ 1か月超3か月以内：30%	

株式会社アルバイトタイムス ★

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>1973年創業の自社求人メディアを持つ紹介会社。愛知をはじめ東海地区でのエンジニア紹介を得意としております。製造業、IT 業界へのエンジニア職をメインに企業課題を解決する人材マッチングを行っております。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>1503（うち 県内企業 451）</p>	<p>10561（うち 県外在住者 7522）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 電気・ガス・熱供給・水道業 ■ 医療、福祉</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>製造エンジニア職（各種設計、生産管理、品質管理、品質保証、生産技術、設備保全等） IT エンジニア職（開発系 SE,PG,インフラ系エンジニア、社内 SE,データサイエンティスト等）</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月：80% ■ 3か月：50% ■ 6か月：10%</p>	

株式会社アントレプレナー ★

サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>30～40代の即戦力、リーダー・管理職クラスにおいて多くの成約実績があります。 企業理解と候補者との事前の関係構築に重点を置き、高精度なマッチングと早期戦力化を見据えた支援を行っています。 求人広告サービス、リーダー・管理職クラスの教育サービスや採用プロモーションなど東海地区において2,000社以上の実績があります。 経験・スキルだけでなく人物判断にも間違いのない一名の採用を全力でご支援します。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>188（うち 県内企業 110）</p>	<p>542（うち 県外在住者 232）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>—</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>20代人材、30～40代の即戦力、50代以上の管理職 ■ 事務・管理部門 ■ 生産管理・品質管理 ■ 専門職（コンサル・金融・不動産） ■ 技能工・作業・警備・運輸 ■ 営業</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>30%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>あり</p>	

株式会社MSセンター名古屋 ★

サーチ型

<p>特徴・P R</p>	<p>よくありがちな企業からのご依頼に求職者を受動的にマッチングするだけの大手人材会社と一線を画すと取引先から評価されております。 企業の戦略的人材採用に対し、実務に精通した専門スタッフが丁寧なカウンセリングからお困りの「採用」の本質を捉え、的確にアドバイスし、適材適所な人材をマッチングいたします。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>50（うち 県内企業 35 ）</p>	<p>－（うち 県外在住者 － ）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ サービス業 ■ 不動産業 ■ 建設業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>経営者、販売、生産、研究開発、システムエンジニア等</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>なし</p>	

株式会社MS - Japan ★

人材登録型

<p>特徴・PR</p>	<p>創業から数多くのマッチングを実現し、管理部門特化型エージェントとして、業界実績 No. 1 の圧倒的なポジションを確立しています。 管理部門（経理・財務・人事・総務・法務・経営企画等）や、会計・法律事務所および監査法人に特化した人材紹介会社です。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>約27,000 （うち 県内企業 約1,600）</p>	<p>約84,000 （うち 県外在住者 約80,000）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>特に指定なし</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>管理部門（経理・財務・人事・総務・法務・経営企画）、常勤監査役、社外役員、内部監査</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%（一部40%）</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 30日以内：80% ■ 60日以内：50% ■ 90日以内：20% （但し、条件あり）</p>	

株式会社オークス ★

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>企業様（東海地区中心）の依頼に沿って潜在的な人材の中からニーズに適した人材を探し出す「サーチ・スカウト型」の人材紹介会社です。 バックオフィス・管理部門（経理・財務・内部監査）、士業（公認会計士・税理士・司法書士）医療（医師）のスカウトが強みです。 企業様のスキル評価と求職者希望条件とのズレ補正を初回面談時から行いキャリアコンサルティング面談を何度も重ねミスマッチングが起こらないシステムにてご提案します。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>2561（うち 県内企業 472）</p>	<p>172（うち 県外在住者 26）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 建設業 ■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 学術研究・技術サービス業 ■ 医療</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>マネジメント経験者（30代～60代） 管理部門（経理・財務・内部監査・工場長）、士業（公認会計士・税理士・司法書士）、医療（医師）</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の20～35%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月以内：50% ■ 3か月以内：30%</p>	

特徴・PR	当社は人と企業を結ぶ人材採用支援を中核として、人材をテーマに社会に貢献すべく事業を推進しております。当社の人材紹介は、高度な専門性を活かした精度の高いマッチングに強みを持っています。1人のコンサルタントが企業対応のみ、あるいは登録者対応のみという分業制を敷く人材紹介会社が多い中、私たちは独自の一気通貫システムを採用しています。	
登録件数	求人（求人）	求職（人材）
	40,954 （うち 県内企業 4,491）	125,871 （うち 県外在住者 8,460）
得意とする業種	■ 製造業 ■ 情報通信業	
得意とする人材分野	社長後継 / 社長補佐・総括責任者 / 工場長・工場長補佐 / 支店・営業所責任者・担当者新規事業責任者・担当者 / 営業責任者・営業担当者 / 技術責任者・品質管理者・技術専門職 / 総務責任者・担当者 / 経理・財務責任者・担当者 / 新商品開発・企画責任者・担当者 / 機械設計・電機制御設計等 / 海外担当 / SE・ソフト開発 / インターネット・WB 関係 / ディラー、整備工場などでの整備士採用	
紹介手数料	—	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	あり（個別に求人者等と定めます。）	

X Mile株式会社

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>ノンデスク領域に特化した人材会社である為、他社では接点を持つことが出来ないような人材をご紹介することが可能です。 20代の若手社員からご紹介が可能です。 職種は建築や製造領域の人材がご紹介可能です。運送業や警備等の職種も対応可能です。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>約3,800 （うち 県内企業 約250 ）</p>	<p>約190,000 （うち 県外在住者 約10,000 ）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 建設業 ■ 製造業 ■ 電気・ガス・熱供給・水道業 ■ 運輸・郵便業 ■ 宿泊業・飲食サービス業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>ノンデスク領域（建築、製造、運送業、警備等）</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>製造職、営業職：想定年収の35～50% 施工管理技士、設計職、技術士等：想定年収の35～75%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 製造職、営業職：1か月以内50%、3か月以内30% ■ 施工管理技士、設計職、技術士等 ・手数料が35%を超える場合： 1か月以内50%、3か月以内30%、6か月以内10% ・手数料が35%以下の場合： 1か月以内50%、3か月以内10%、6か月以内なし</p>	

特徴・PR	名鉄グループの転職エージェントです。取引企業様は数名～大手まで、どの規模の企業様向けにも、専任コンサルタントが一通貫でハイクラス・ミドルクラスの人材紹介を専門としており、成約を作ってまいりました。特に経営幹部人材、管理部門、営業部門、建築土木の有資格者など、マネジャークラスの人材のご紹介を得意としております。（R4年度の平均決定者の年齢が42歳、平均決定年収は750万ほどになります。）	
登録件数	求人（求人）	求職（人材）
	222（うち 県内企業 174）	－（うち 県外在住者 －）
得意とする業種	■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 運輸・郵便業 ■ 金融、保険業 ■ 不動産、物品賃貸業	
得意とする人材分野	主にミドルエイジからハイクラスの即戦力人材（30代～50代）の社長補佐・統括（事業）責任者・工場長・工場長補佐・営業責任者・営業（海外含む）担当・経理財務責任者・経理実務担当者・人事総務責任者・人事実務担当者・監査実務・社内SE・商品開発・企画・Web開発・マーケティング等	
紹介手数料	理論年収の35%	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	－	

特徴・PR	製造業プロフェッショナル人材の紹介を得意とする、愛知・岐阜エリアの人材紹介会社 ①名古屋・岐阜を拠点とし、エリア内で密度の高い求職者の情報を提供。 ②製造業での多岐に渡る業務経験から、求人職種の理解と人材スキル見極めに強み。 ③低コスト運営により、中小企業様でも使い易い手数料体系を設定	
登録件数	求人（求人）	求職（人材）
	950（うち 県内企業 254）	311（うち 県外在住者 248）
得意とする業種	■ 製造業 ■ 医療福祉 ■ 学術研究、専門・技術サービス業 ■ 運輸業 ■ 情報通信業	
得意とする人材分野	製造業全般職種 全業種を通じて総務経理といった管理部門 年齢層は20歳台から50歳台まで幅広く対応	
紹介手数料	理論年収の25%	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	—	

株式会社ジェイエシーリクルートメント ★

人材登録型

特徴・PR	<p>800名のコンサルタントが在籍する人材紹介専門・東証プライム市場上場企業。全国12拠点で地方・都市圏のデータベースも充実しています。 それぞれの業界/職種領域に精通したコンサルタントが企業/人材のニーズを深く的確に理解した上での紹介、両者の転職/採用支援を致します。</p>	
登録件数	求人（求人）	求職（人材）
	37000（うち 県内企業 4000）	31000（うち 県外在住者 27000）
得意とする業種	<p>■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 卸売業／小売業 ■ 建設業 ■ 金融業／保険業</p>	
得意とする人材分野	<p>40代以上のミドルマネジメントやスペシャリスト、もしくは、海外関連・グローバル人材に強い</p>	
紹介手数料	<p>—</p>	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	<p>3か月以内：50%</p>	

JAGフィールド株式会社 ★

人材登録型

<p>特徴・P R</p>	<p>名古屋に本社を構え早や23年、国内外3,100社以上の取引実績を誇る建設エンジニアリング企業です。業界特化ゆえに専門性の高い人材の採用を支援致します。国家資格のキャリアコンサルタントも在籍しています。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>2,379（うち 県内企業 86）</p>	<p>10,454（うち 県外在住者 9,844）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 建設業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>施工管理、設計、施工図、BIM、CADオペレーター、総務、経理、事務、未経験者 年齢：20～70歳</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月以内：50% ■ 2か月以内：50% ■ 3か月以内：25%</p>	

JOINS株式会社

人材登録型+サーチ型

特徴・PR	地方・中小企業向けに特化したプロ人材の紹介及び活用支援サービス。強みは、全国の中小企業1,000社超に対して、1,400件超の成約実績の分析から、中小企業で失敗するプロ人材 特性「上から目線」「口だけで手足動かさない」「受け身」などの特性を深く理解し、独自サービスを実施しています。	
登録件数	求人（求人）	求職（人材）
得意とする業種	■ 製造業 ■ 卸売業 ■ 小売業 ■ 建設業 ■ 情報通信業 ■ 宿泊業 ■ 飲食サービス業	
得意とする人材分野	販路拡大（EC、法人営業、デジタルマーケティング、海外）、業務改善（IT/DX化、BPR、原価管理）、人事・採用、新規事業、経営（中期事業計画策定、ミッション・ビジョン・バリュー策定） 年齢：40-60代の大手企業経験している管理職人材・専門職人材	
紹介手数料	理論年収の35%～40%	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	3ヶ月以内解約で50%返金 ※JOINSマネジメントJOINSパートナーズの12か月契約プランのみ	

株式会社トレンド ★

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・P R</p>	<p>愛知県刈谷市に本社、山梨、福岡、東京に支社、設立2013年、資本金4000万円 外国人特定技能登録支援機関、英会話教育事業。 「就職支援活動を通して、全ての人が持っている能力と可能性を発掘し、夢のある未来を創出する」をモットーに国内外でのネットワークを活かして、一般職員から高度人材（技術者等）まで幅広い人材と様々なニーズに対し迅速かつ柔軟に有効な人材をサポートさせていただきます。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>3（うち 県内企業 1）</p>	<p>35（うち 県外在住者 20）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 製造業 ■ 飲食店・宿泊業 ■ サービス業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>20 代、30代 製造業 技術者</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>30%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>—</p>	

パーソルキャリア株式会社 ★

人材登録型

<p>特徴・PR</p>	<p>「doda」のサービスブランドで全国規模で転職支援を展開致しております。 本社丸の内オフィスと全国 13 都市の営業拠点が連携しニーズに該当する求職者を 708万人超の豊富なデータベースよりお探しご紹介します。若手から、管理職、シニア層、 経営幹部人材のみならず顧問の利活用をお考えのケースにも、該当者のご紹介が可能です。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>155,000超 （うち 県内企業 -）</p>	<p>400,000超 （うち 県外在住者 -）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>業界を問わない</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>若手からシニア層まで、職種を問わず紹介が可能 （ただし、建設土木、医療介護有資格者は、ご登録が多くない）</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月以内：80% ■ 3か月以内：50% ■ 6か月以内：5%</p>	

特徴・PR	<p>税理士法人Bricks&UK（グループ800名程）が運営母体の人材紹介エージェントです。</p> <p>求職者様と面談力に強みがあり、入社後のミスマッチを最小化することに注力しています。</p> <p>「Bricksキャリア（HP）」のご登録者様や、大手転職サイト登録者1000万人を超える全国の求職者にアプローチが可能です。企業様との打合せからご紹介まで同一担当者が行うことで、マッチング精度を高めています。</p>	
登録件数	求人（求人）	求職（人材）
	293（うち 県内企業 160）	225（うち 県外在住者 42）
得意とする業種	■教育、学習支援業 ■宿泊業、飲食サービス業 ■製造業 ■電気・ガス・熱供給・水道業	
得意とする人材分野	年齢層20代～50代（若手人材～ミドルクラス、管理職まで） 広い分野に対応可能（経理、総務、税務、人事労務、個人・法人営業、販売、生産、各種サービス、ITエンジニアなど）	
紹介手数料	理論年収の30%	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■30日以内：80% ■90日以内：30%	

ヒューマンリソシア株式会社 ★

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>【Stand by you】働く未来、開発会社。 ヒューマンリソシア株式会社 弊社は、教育をバックボーンとする「ヒューマングループ」の中核企業で、「人」を大切にした事業展開をテーマとする総合人材サービス企業です。業界実績30年以上の業種・専門分野に精通したメソッドと、国内外に展開するグローバルなネットワークを活かし、最適な人材採用をサポートさせていただきます。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>14,000（うち 県内企業 749）</p>	<p>5,200（うち 県外在住者 4,900）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 製造業 ■ 建設業 ■ 医療、福祉 ■ 運輸業 ■ 電気、ガス</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>25～48歳 管理部門系（人事、総務、経理、経営管理/企画）生産管理、品質保証関連の職種</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%～40%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月以内：80% ■ 3か月以内：50%</p>	

<p>特徴・PR</p>	<p>仙台発祥の独立系転職支援会社として、地方都市での実績が豊富でございます。 2023年3月現在で全国約250の金融機関と連携しており、人材による地方企業の活性化に力を注いでいる。地方へのU・I・Jターンのニーズへの対応、営業・事務・技術などの多種多様な職種への対応、多様な業界の幹部・管理職候補や工場長候補の紹介実績が豊富でございます。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>8,213 （うち 県内企業 373）</p>	<p>21,549 （うち 県外在住者 20,689）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>全業種に対応可能 得意分野は順に、■ 製造業 ■ 建設業 ■ 卸売業（小売業） ■ 福祉業 ■ 情報通信業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>営業・経理・財務・人事・SE業務全般・施工管理、他多職種に対応可能。 全年齢層の他、後継者候補・幹部人材など、企業ニーズに合わせた多種多様な対応が可能。</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>—</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月未満：80% ■ 3か月未満：50%</p>	

みらい人材サポート株式会社 ★

人材登録型

特徴・PR	名古屋にある地元特化×製造業の人材紹介会社です。	
登録件数	求人（求人）	求職（人材）
	1,920（うち 県内企業 1,135）	1,272（うち 県外在住者 824）
得意とする業種	■ 製造業	
得意とする人材分野	生産管理、購買、調達、物流管理、品質管理、品質保証、設計、生産技術、設備保全、総務労務、経理財務、経営企画、社内SE	
紹介手数料	理論年収の35%	
休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■ 1か月未満：70% ■ 3か月未満：50%	

株式会社みらいワークス ★

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>日本最大級のプロフェッショナル人材データベースを活用した人材事業を展開。 「地方企業に興味を持つ人材」に特化したデータベース『Glocal Mission Jobs』 またGlocal Mission Jobsは「地方で働く」に興味喚起する記事メディア、「Glocal Mission Times」を独自に運営。 約11万人の都市人材が、地方への転職に興味関心を持ち、弊社メディアに来訪しています。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>1,100（うち 県内企業 72）</p>	<p>18,000（うち 県外在住者 17,400）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>—</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>・CxO・総務、人事、経理・経営企画・工場長候補・WEB・マーケティング 全職種可能 50代以上積極採用案件も可能</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月以内：60% ■ 3か月以内：30%</p>	

株式会社リクルート

人材登録型

<p>特徴・P R</p>	<p>リクルートエージェントサービスでは、登録者数135万4000名の候補者にご利用いただいております。各業界に通じたアドバイザーが介在し、貴社の魅力訴求や、採用プロセス設計により採用をご支援いたします。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>111,506 （うち 県内企業 9,078）</p>	<p>912,244 （うち 県外在住者 853,108）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 建設・不動産業界 ■ 電気・電子・機械業界 ■ IT通信業界 ■ 化学業界 ■ 消費財・総合商社業界</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>販売・サービス・流通、営業、オフィスワーク事務、エンジニア、生産管理・品質管理</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月以内：80% ■ 3か月以内50% ■ 6か月以内：10%</p>	

特徴・PR	「地元に着し、地元を最優先に考える」U・I ターンに特化した人材紹介会社。 全国 10 社 20 地域にパートナー企業をもち、グループ全体で毎月約2,000 名の人材と接点があります。特にミドル・中堅～エグゼクティブ層を得意とし、首都圏で鍛えられた優秀な人材のご紹介が強みです。独自の人材評価基準により、貴社について深く理解した上で、言語化が難しい性格や気質まで見極め、最適な人材をご紹介します。	
登録件数	求人（求人）	求職（人材）
	800（うち 県内企業 530）	1000（うち 県外在住者 500）
得意とする業種	■ 製造業 ■ 卸売業 ■ 情報通信業 ■ 建設業 ■ 電気・ガス・熱供給・水道業	
得意とする人材分野	30代以上を中心に年収600万円を超えるリーダー、マネージャークラス ～ 年収1000 万円以上の経営幹部クラス人材のご紹介を得意とする	
紹介手数料	理論年収の35%	
退職者都合早期退職の場合の手数料返還制度	■ 1か月以内：80% ■ 3か月以内：30% ■ 6か月以内：10%	

リス株式会社 ★

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>昭和55年設立で43年目を迎える人材会社です。東京・名古屋・大阪と全国7拠点を展開しています。 RA・CAを一貫して行うことで双方の希望から相違が生まれないマッチングが可能。月新規登録者数5,000人規模の自社サイトを持つ。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>295（うち 県内企業 213）</p>	<p>153（うち 県外在住者 56）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 建設業 ■ 卸売業、小売業 ■ サービス業 ■ 不動産業、物品賃貸業 ■ 製造業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>年齢不問 スーパー / 特許 / 整備士 / エンジニア / 施工管理 / 測量士</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月目：50% ■ 2か月目：30% ■ 3か月目：10%</p>	

株式会社リーピー

人材登録型+サーチ型

<p>特徴・PR</p>	<p>岐阜・愛知エリアに特化した「求人開拓型転職エージェント」です。 自宅から通勤可能な範囲でキャリアアップを目指す方へのサポートを行います。 すぐにマッチする求人が見つからなくても、独自のネットワークで希望エリアの求人を発掘します。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>87（うち 県内企業 51）</p>	<p>412（うち 県外在住者 312）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 製造業 ■ 情報通信業 ■ 金融業・保険業 ■ 建設業 ■ 不動産業・物品賃貸業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>若年層～50代までの、ミドル～管理職候補（業界業種問わず） 法人・団体役員、団体管理職員 / 総務・人事・企画事務 / 営業 / 会計事務</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>理論年収の35%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 3か月未満：50%</p>	

株式会社ワークリレーション ★

人材登録型

<p>特徴・P R</p>	<p>岐阜市内に本店のある総合人材サービス会社です。 岐阜県在住で愛知県、特に名古屋市内・愛知北部エリアで就業希望の登録者が多数おります。第三者による評価（リファレンスチェック）を用いて、マッチングの精度を高める取り組みも行っております。日本国籍の人材だけでなく、外国籍の人材の紹介も可能です。</p>	
<p>登録件数</p>	<p>求人（求人）</p>	<p>求職（人材）</p>
	<p>194（うち 県内企業 62）</p>	<p>188（うち 県外在住者 93）</p>
<p>得意とする業種</p>	<p>■ 製造業 ■ 卸売業・小売業 ■ 金融業・保険業 ■ 教育・学習支援業 ■ 医療・福祉業</p>	
<p>得意とする人材分野</p>	<p>年齢層は幅広く対応可能。 管理系（経営、総務、経理、事務）や営業系を得意分野とする。生産技術や製造分野も強化している。</p>	
<p>紹介手数料</p>	<p>年間賃金の30%</p>	
<p>休職者都合早期退職の場合の手数料返還制度</p>	<p>■ 1か月未満：100% ■ 2か月未満：50% ■ 3か月未満：25%</p>	